

## 平成30年度 定時総会開催 報告



5月28日(月)に、西宮市民会館・アミティホールにて278名の会員参加(委任状1,227名)

により総会が行われました。平成29年度事業報告、平成30年度事業計画・収支予算等の報告がなされ、平成29年度計算書類及び財産目録、役員を選任等の決議事項が提案され、満場一致で可決承認されました。

\*\*\*\*\*

### 近藤忠男理事長 就任ご挨拶

\*\*\*\*\*

去る5月28日に開催された理事会において、理事長への就任を仰せつかりました近藤忠男でございます。公共関連就業先の減少、定年延長などによる新入会員の伸び悩み、会員ニーズの多様化によるマッチングの難しさなど、課題は山積しています。厳しい環境ではありますが、新しいセンター作りに向けて、会員が「いきいきと活躍できる舞台づくり」、「仲間と一緒に集える居場所づくり」に取り組んでまいります。会員の皆様のご理解、ご協力のほど宜しくお願い申し上げます。



### 《理事・委員の異動》

- 名和理事長は、理事長を退任、監事に就任
- 工藤理事、野島理事は、理事を退任
- 吉田監事は、監事を退任
- 林 正樹会員、野木 照子会員が理事に就任

センター無事故継続日数	
就業中	30日
就業途上他	252日

平成30年5月31日現在

## ●安全委員会からのお知らせ●

### ■「就業事故注意報」発令中！

今年度がスタートして1か月余にして、作業中バランスを崩し転倒したり、手から滑らせた物が足に落下し骨折したりなど、早くも3件の事故が発生しています。(昨年は年間累計で4件の発生でした。)就業の皆さんには、日々の仕事、業務におかれて、一つひとつの動作に、「意識」と「確認」を込めて、事故につながらない就業を心がけてください。(安全委員会)

## 報告

### リーダー・サブリーダー会議

6月1日(金)に平成30年度第1回地区リーダー・サブリーダー会議が開催され、各委員会からの平成30年度事業の要点説明のあと、地区地域の課題整理に係る意見交換がおこなわれました。懸案であった地区規程の更新は、ほとんどの地区で平成29年度に作成されたモデル案を元に微調整を加え、年度末総会で承認を受け、切り替えが完了しました。また組織運営については、新たに設けられた会計責任者の役割の確認のほか、これからの地区活動の展開に当たっての役員間の役割分担のあり方、人材の確保などについて、意見交換がなされました。

### 山川泰宏さん

#### 『兵庫県功労者表彰』を受賞

夙川地区の山川泰宏会員が、平成30年兵庫県功労者表彰「防災功労」部門において表彰を受けられました。山川会員は、神戸・心絆(こうべ・ここな)会長として、「阪神淡路大震災1.17つどい」の竹灯籠による追悼行事に永年にわたって取り組んでこられました。おめでとうございます。

5月下旬に配布の「県民だより」6月号の配分金は、県の都合により7月20日のお支払いとなります。ご了承ください。

## 講習会報告

### 毛筆筆耕(楷書)

5月15日(火)、16日(水)に「毛筆筆耕講習会」が、応募者9名(内欠席1名)と前年度からの継続受講者9名(内3名欠席)の計14名の参加で行われました。講師からは、各参加者の短所や癖の指摘があり、丁寧な指導を受け、大変勉強になったようです。今回は、まず毛筆筆耕を体験するという趣旨で、応募者全員に参加していただきました。ほとんどのの方が毛筆筆耕の仕事を希望されていますが、次のフォローアップ講習に進めた方は2名だけと、毛筆「楷書」の難しさが実感された講習会でした。

(講習会グループ)



### 包丁研ぎ

5月29日(火)に別館にて「刃物研ぎスキルアップ講習会」が7名の参加で行われました。各々で持ち寄った剪定ばさみ、包丁、鋏を講師の指導のもと、磨き上げることで研ぎの基本と実務を学んでいただきました。今回の講習会は南地区グループの方々のスキルアップを目指したものでした。北地区の活動状況を聞き、南地区でも活発に活動できるように話し合いがなされました。今後の活躍が期待されます。(講習会グループ)

## 平成30年度 地区活動のポイント①

### 夙川地区 (夙川地区リーダー)

夙川地区の今年度の目標は①女性会員の班交流会へのお誘い(お願い)②広報紙配布者の勧誘を、配布責任者の専従から班長・副班長の協力を得る体制構築の2点を考えています。特に、今後の班交流会は、女性会員のアイデアを生かした催しや女性に関心を持つ講演会などを考慮し、幅の広い交流会にしたいと思っています。

### 中央地区 (中央地区リーダー)

「生きがい・やりがい・働きがい」をキーワードに、「交流と絆の機会づくり」を継続的に検討・実施することをめざします。地区会員比率4割を占める女性会員の皆さんの「シルバー(中央地区)は、いいね!」につながる機会や場の実現に取り組んでいきたいと思えます。地区規程の改訂も今年度の課題です。

### 浜脇地区 (浜脇地区リーダー)

「地区役員啓発と意識の向上」地区役員会をリーダー・サブリーダー会議の開催月に合わせて実施し、スムーズな情報伝達を図り、会員への浸透を徹底します。「年4回《浜脇地区だより》の発行」「地区・センターの主要行事予定」「会員伝言板」「浜脇ミニ情報」などを掲載し、情報発信を活発におこないます。

### 津門・今津地区 (津門・今津地区リーダー)

「公園パトロールの強化」西宮市ではホームページに「市民通報フォーム」ができました。これは市内の道路、公園の不具合、ゴミの不法投棄など見つけたら24時間いつでもパソコンやスマートフォンで通報ができる仕組みです。当地区では28公園を6名で担当しておりますが、今後、一層遊具などを細かくチェックし、子供さんの更なる安全の確保が重要です。一般の方々の厳しい目を意識し、誠実に公園パトロール事業に取り組みましょう。



### 広田の杜 清掃を実施

5月12日(土)に中央地区恒例の広田の杜清掃を行いました。爽やかな晴天の下、39名がグループに分かれ、ワイワイ言いながら「アッ」という間にゴミを一網打尽、美化満足。いい汗をかいたあとは広田山荘に集い、弁当懇談会。ビールで乾杯のあと、和気あいあい、しばし懇親を深めました。(中央地区サブリーダー)